

Утверждено Форумом  
Протокол №1  
от «19» июля 2020 года

Изменения утверждены  
Протоколом №2  
от «25» июля 2020 года

Изменения утверждены  
Протоколом №50  
от «17» октября 2022 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРУМЕ МУЖСКОГО ЗДОРОВЬЯ**

### **ГЛОССАРИЙ:**

**ВИЧ** – Вирус иммунодефицита человека

**ИППП** – Инфекции, передающиеся половым путем

**КК** - Координационный Комитет по профилактике и борьбе с ВИЧ/СПИД  
в Российской Федерации

**ЛРСП** – люди с рискованным сексуальным поведением

**СПИД** – Синдром приобретенного иммунодефицита

**ГЕНДЕРНАЯ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ** – это процесс, с помощью которого люди узнают о том, как гендер влияет на их жизнь посредством взаимодействия с другими людьми.

**ПОЛИТКОРРЕКТНОСТЬ (ПОЛИТИЧЕСКАЯ КОРРЕКТНОСТЬ)** - это термин, используемый для описания языка, политики или мер, направленных на то, чтобы избежать оскорблений или причинения вреда членам определенных социальных групп, выделяемых по признакам расы, пола, возраста, вероисповедания

**ПОЛНОЕ НАЗВАНИЕ ФОРУМА:** «Форум мужского здоровья»

**КРАТКОЕ НАЗВАНИЕ ФОРУМА:** «ФМЗ»

**СОСТАВ ФОРУМА:** В Форуме могут состоять совершеннолетние мужчины, или эксперты и специалисты, работающие в вопросах охраны мужского здоровья в России, в том числе профилактики ВИЧ/СПИД и инфекций, передаваемых половым путем у мужчин.

Настоящее Положение является основным документом Форума. Оно разработано и принято членами Форума.

**Основная цель Форума** - объединение усилий активистов и экспертов, работающих с ЛРСП в контексте охраны мужского здоровья и профилактики, ухода и поддержки в связи с ВИЧ, для достижения равного, без дискриминации и при уважении прав человека, доступа к качественным медицинским услугам для ЛРСП в России на основе научно-обоснованных данных и данных доказательной медицины.

Настоящее Положение является основным документом Форума. Оно разработано и

принято членами Форума.

### **Деятельность Форума направлена на:**

1. Содействие равному доступу к качественным услугам для мужчин в России в контексте профилактики ВИЧ-инфекции и охраны репродуктивного здоровья.
2. Выстраивание диалога с государственными органами и медицинскими организациями
3. Распространение научной информации о профилактике ВИЧ инфекции и других социально значимых заболеваний среди уязвимых групп населения, а именно ЛРСП.
4. Снижение уровня стигмы и дискриминации по отношению к ЛРСП
5. Привлечение специалистов общественных и государственных организаций к проводимым Форумом мероприятиям.
6. Развитие партнерства и сотрудничества между экспертами, активистами и организациями, работающими с ЛРСП в контексте профилактики ВИЧ-инфекции в России.

Настоящее Положение оставляет возможность всем, разделяющим цели и направления деятельности Форума, присоединиться к нему в соответствии со Статьей 2. УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ

### **Статья 1. ПРЕДМЕТ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Предметом Положения является установление основных принципов сотрудничества между членами Форума с целью создания партнерских отношений и развития долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества членов Форума.

1.2. Члены Форума намереваются сотрудничать на основе равноправия, доброй воли, уважения и доверия.

1.3. В процессе реализации настоящего Положения члены Форума осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Члены Форума декларируют в своем взаимодействии соблюдение следующих этических принципов:

1.4.1. Деятельность Форума носит некоммерческий характер, извлечение прибыли не является целью его деятельности.

1.4.2. Формирование позиции и выработка решений происходит исключительно в интересах развития некоммерческого сектора и преодоления эпидемии ВИЧ инфекции среди ЛРСП в России, и в независимости от доноров, других организаций, включая политические партии, частные компании, органы государственной власти, отдельных частных лиц и др.

1.4.3. Форум не поддерживает политические партии и не занимается политической или религиозной деятельностью.

1.4.4. Общим принципом работы Форума и взаимодействия между членами Форума является принцип взаимного доверия, подразумевающий под собой честность внутри Форума и при взаимодействии с внешним миром; уважение к чужому труду, продуктам чужого труда, в том числе и интеллектуальным; недопустимость использования чужих идей, ресурсов или материальных ценностей для получения персональной выгоды.

1.4.5. Деятельность Форума происходит в интересах общества. Форум стремится быть

максимально открытыми в информировании общества о своей работе. В то же время Форум не раскрывает конфиденциальные сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни граждан, а также сведения, составляющие врачебную тайну, тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых отправлений. Информация о деятельности Форума размещена на его сайте.

1.4.6. Форум не приемлет коррупцию ни в какой форме, не участвует в коррупционных действиях и ожидает такого же поведения от всех лиц, с которыми взаимодействует.

1.4.7. Деятельность Форума строится на принципах равенства его членов и уважения их интересов по принципу “ничего для нас - без нас”.

1.4.8. Ни один из членов Форума не имеет права выступать с публичными заявлениями или давать информацию от имени Форума, если это не входит в их должностные обязанности, или они не уполномочены Форумом, или если они не носят характера согласованной позиции, поддержанной большинством членов (50%+1) Форума. В случае, если один или несколько членов Форума не согласны с позицией, они имеют право на отражение особого мнения.

## **Статья 2. УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ.**

2.1. Прием в Форум осуществляется решением членов Форума на основании полностью и корректно заполненной заявки на вступление на сайте Форума или анкеты на вступление, отправленной на почту секретаря ФМЗ secretariat.nohiv@gmail.com

2.2. Секретарь Форума осуществляет сверку представленных заявителем документов с существующими критериями члена Форума.

2.3. О принятом решении Секретарь Форума или иное уполномоченное лицо информирует заявителя в течение 7 (семи) календарных дней с момента принятия решения.

2.4. Члены Форума имеют право:

2.4.1. Получать информацию о деятельности Форума.

2.4.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по вопросам, связанным с деятельностью Форума.

2.4.3. Избирать и быть избранным в выборные органы Координационного Комитета по профилактике и борьбе с ВИЧ/СПИД в Российской Федерации

2.4.4. Участвовать в голосованиях и принятии решений с правом голоса

2.5. Члены Форума должны:

2.5.1. Соблюдать Положение о Форуме и другие, регламентирующие деятельность Форума, документы.

2.5.2. Исполнять решения, принятые Форумом.

2.5.3. Участвовать в достижении целей и задач Форума.

2.5.4. Ежегодно подтверждать свое участие в Форуме путём заполнения формы перерегистрации в период с 15 января по 15 февраля.

2.5.5. Ответственно относиться к репутации Форума.

2.6. Членство в Форуме прекращается в следующих случаях:

2.6.1. Добровольного выхода из состава Форума на основании заявления о выходе на электронный адрес Секретаря Форума secretariat.nohiv@gmail.com.

2.6.2. Непрохождения ежегодной перерегистрации.

2.6.3. Исключения из Форума по решению членов Форума в случаях: несоответствия деятельности целям и задачам Форума, утраты доверия, нанесения ущерба имиджу и репутации Форума, систематического нарушения Положения о Форуме и других, регламентирующих деятельность Форума, документов.

2.7. Решение об исключении из Форума принимается по результатам голосования большинством членов (50%+1) Форума, в течение 7 (семи) календарных дней с момента представления специально созданной рабочей группой Форума обоснованного заключения об исключении.

2.8. О принятом решении об исключении из Форума Секретарь Форума или иное уполномоченное лицо информирует и отключает от рассылки члена Форума в течение 7 (семи) календарных дней с момента принятия решения.

2.9. Решение об исключении из членов Форума может быть пересмотрено на основании письменного мотивированного заявления исключенного лица, поданного в адрес Секретаря Форума в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента отключения от рассылки Форума. Указанный срок может быть продлен по решению членов Форума с учетом раскрытия ранее неизвестных обстоятельств.

### **Статья 3. НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА ЧЛЕНОВ ФОРУМА**

3.1. В рамках настоящего Положения члены Форума договорились осуществлять совместные действия в следующих направлениях:

- содействовать развитию открытого информационного пространства третьего сектора, поддерживать информационный(е) ресурс(ы) для формирования единой сетки социально значимых мероприятий в сфере профилактики ВИЧ среди ЛРСП
- содействовать развитию экспертного сообщества для взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления по оценке социальной и экономической эффективности выполняемых на территории РФ социальных проектов и продвижению программ в сфере профилактики ВИЧ и охраны репродуктивного здоровья среди ЛРСП
- инициировать и поддерживать мероприятия для повышения узнаваемости проектов и программ в сфере преодоления эпидемии ВИЧ-инфекции среди ЛРСП;
- содействовать разработке и реализации концепции системной поддержки социальных проектов в сфере преодоления эпидемии ВИЧ-инфекции среди ЛРСП в РФ;
- содействовать учету интересов негосударственных некоммерческих организаций, участников сообществ ЛРСП при определении стратегических целей и задач по противодействию эпидемии ВИЧ в РФ;
- содействовать формированию открытого банка методических материалов, исследовательских и аналитических данных, разработанных членами Форума и ведущими НКО страны, работающих в сфере общественного здравоохранения и преодоления эпидемии ВИЧ;
- развивать обмен социальными технологиями и инновационными подходами в решении конкретных социальных проблем и содействовать развитию потенциала участников Форума для более эффективной деятельности в сфере профилактики ВИЧ и охраны репродуктивного здоровья среди ЛРСП.

### **Статья 4. СЕКРЕТАРЬ ФОРУМА**

4.1. Секретарь Форума является специалистом, экспертом в области профилактики ВИЧ и охраны сексуального здоровья у ЛРСП, обладающий профессиональным авторитетом и положительной репутацией у членов Форума.

4.2.1. Секретарь избирается Форумом по результатам конкурса на должность «Секретарь Форума мужского здоровья» из членов Форума ЛРСП. Выборы Секретаря Форума происходят по результатам голосования и решения,

поддержанного большинством членов (50%+1) Форума. Если среди членов Форума нет кандидатов на должность Секретаря Форума ЛРСП, то проводится открытый конкурс.

4.2.2. Голосование по выборам Секретаря проводится даже в случае выдвижения только одного кандидата от Форума. Если Форум проголосовал против данного кандидата, то проводится открытый конкурс на должность Секретаря Форума ЛРСП.

4.3. Секретарь избирается сроком на 3 года, не более двух сроков подряд.

4.4. Секретарь напрямую подотчетен Форуму.

4.5. Секретарь несет ответственность за исполнение решений, принятых Форумом.

4.5.1. В случае неисполнения решений Форума или дискредитации решений, принятых Форумом, Секретарю Форума выносится предупреждение, на основании голосования членов Форума за факт нарушения

4.5.2. На устранение нарушений дается срок 7 (семь) календарных дней.

4.5.3. После 3 нарушений, зафиксированных Форумом, выносится решение о переизбрании Секретаря Форума.

4.6. Основные обязанности Секретаря Форума:

4.6.1. Поддержка деятельности Форума в соответствии с разработанными Форумом Рабочим планом.

4.6.2. Мониторинг принятия и исполнения решений Форума.

4.6.3. Инициирование и координация деятельности Рабочих групп в Форуме при возникновении запросов от Форума.

4.6.4. Координация работы Форума по мониторингу ситуации с ВИЧ среди РЛСП силами сообщества.

4.6.5. Презентация годового отчета участникам общего ежегодного собрания членов Форума.

4.6.6. Организация и поддержка повседневной коммуникации и процедур принятия решений путем голосования в рассылке Форума.

4.6.7. Проверка заявок кандидатов, желающих присоединиться к работе Форума и организация голосования по приему в члены ФМЗ (в случае отсутствия соответствующей Рабочей группы).

4.6.8. Ведение учета членов Форума.

## **Статья 5. МЕХАНИЗМ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ.**

5.1. Все голосования проводятся онлайн, с использованием онлайн сервисов, выбранных Форумом.

5.2. Стратегические решения Форума: изменения в позиционные документы Форума, выборы Секретаря, выборы/отзыв представителя или альтерната в Координационный комитет по профилактике и борьбе по ВИЧ/СПИД России принимаются большинством голосов от участников Форума (50%+1 голос от количества участников Форума).

5.3. Текущие решения принимаются простым большинством голосов при кворуме.

5.4. Решения находящиеся в ведении Рабочей группы принимаются данной Рабочей группой, созданной для решения конкретной задачи.

5.5. Минимальный срок для голосования Форума 3 (три) рабочих дня, но не более 7 (семи) календарных дней. Голосование может быть продлено на срок не более 3 (трех) дней. Если решение не принято в установленный срок даже после продления срока голосования, то предложение снимается с голосования на доработку.

5.6.1 Кворумом для принятия решений Форума считается 50%+1 голос от активных

членов Форума.

5.6.2. Если член Форума не участвовал в голосованиях Форума на протяжении последних 3х месяцев, то он признается не активным членом Форума и его голос не учитывается в кворуме с сохранением всех остальных прав члена ФМЗ.

5.6.3 Ежемесячная активность членов Форума проверяется Секретарем с занесением в соответствующий график активности членов Форума.

5.6.4. Все неактивные члены уведомляются о неучете их голоса в кворуме Форума простым письмом на эл.почту.

5.6.5. После исключения не активного члена из кворума, для учета его в кворуме достаточно просто принять участие в очередном голосовании Форума.

## **Статья 6. РАБОЧИЕ ГРУППЫ ФОРУМА.**

6.1. Для выполнения конкретных задач из участников Форума могут создаваться Рабочие группы. Участники Форума уведомляются о создании Рабочей группы в рассылке ФМЗ в день ее создания и могут в нее вступить.

6.2. Рабочая группа подотчетна ФМЗ, предоставляет отчет о текущей деятельности на онлайн встрече Форума, при наличии запросов от участников и итоговый отчет при выполнении поставленной задачи.

6.3. Рабочая группа прекращает свою работу при выполнении поставленной задачи, по истечению сроков деятельности группы или по общему решению Форума.

## **Статья 7. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

7.1. Официальный обмен информацией и принятие решений Форума происходит посредством рассылки ФМЗ ([nohiv@googlegroups.com](mailto:nohiv@googlegroups.com)) с использованием инструментов Google и в соответствии с «Правилами рассылки». Для дополнительного информирования участников Форума важные материалы дублируются на канал Форума мужского здоровья в Telegram.

7.2. Взаимное консультирование по вопросам, относящимся к компетенции членов Форума и представляющим взаимный интерес.

7.3. Создание и обеспечение деятельности рабочих групп, иных консультативных, экспертных и прочих органов Форума.

7.4. Организация мероприятий по реализации направлений сотрудничества членов Форума в соответствии со Статьей 2 настоящего Положения.

7.5. Планирование совместных мероприятий и разработки программ, направленных на достижение целей Форума.

7.6. Дополнительно к настоящему Положению могут создаваться иные документы, регламентирующие работу Форума по отдельным направлениям.

7.7. Проведение общего ежегодного собрания членов ФМЗ (онлайн или офлайн).

## **Статья 8. ПРОЦЕДУРА ВЫБОРОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ФОРУМА В КООРДИНАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ С ВИЧ/СПИД В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

8.1. Представителем Форума в КК может быть любой член Форума, выдвинувший свою кандидатуру, заполнивший анкету и представивший Форуму мотивационное письмо.

8.2. Представитель Форума не может быть выбран в состав Координационного Комитета от Форума на срок более 2 лет более одного срока подряд.

8.3. Выборы представителя Форума в КК осуществляются Форумом в соответствии с

пунктом 5.2 о принятии стратегических решений Форума.

8.4. В экстренных случаях Форум может инициировать отзыв представителя Форума в КК по решению большинства участников Форума.

## **Статья 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Члены Форума отдельно оговаривают, что утверждение настоящего Положения Форума не влечет возникновение финансовых и юридических обязательств членов Форума друг перед другом, но не исключает взаимные этические обязательства, регулируемые «Этическим кодексом» Форума. Настоящее Положение устанавливает общие принципы взаимодействия членов Форума, конкретные обязательства устанавливаются путем подписания отдельных соглашений.

9.2. Члены Форума обязуются не раскрывать ставшие им известными сведения, относящиеся к конфиденциальной информации. Конфиденциальная информация должна храниться таким образом, чтобы исключить возможность ее разглашения и/или утраты.

9.3. Каждый член Форума обязуется использовать конфиденциальную информацию исключительно в целях исполнения настоящего Положения и предпринять все необходимые действия, предотвращающие разглашение или противоправное использование конфиденциальной информации.

9.4. Обязанности Сторон по соблюдению конфиденциальности остаются в силе в течение всего срока действия настоящего Положения, а также после прекращения действия настоящего Положения в течение 3 лет.

9.5. В рамках конкретизации договоренностей по настоящему Положению, при реализации конкретных проектов и сотрудничества, члены Форума могут заключать отдельные соглашения о конфиденциальности с целью обеспечения конфиденциальности относительно материалов, документов и информации, предоставляемых друг другу.

## **Статья 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Настоящее Положение вступает в силу по результатам голосования и решения, поддержанного большинством членов (50%+1) Форума, и действует до момента принятия Форумом иного/иных решения/й.

10.2. Настоящее Положение может быть изменено только путем составления письменного документа, принятого по результатам голосования и решения, поддержанного большинством членов (50%+1) Форума.

10.3. Все приложения и дополнения к настоящему Положению («Этический кодекс», «Правила рассылки») являются его неотъемлемой частью.

10.4. Положение не ограничивает сотрудничество членов Форума с другими организациями и не преследует цели ограничения их деятельности, объединения, вхождения в другие содружества и ассоциации.