

## **ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ФОРУМА Ж3.**

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ФОРУМА Ж3 — это свод правил и норм поведения, которым следует каждый участник. Он фундаментально регулирует нашу ежедневную деятельность и все аспекты взаимодействия: с форумом, сообществом, партнерами и друг с другом.

Каждый, кто присоединяется к Форуму Ж3 в любом качестве (участница (-к), сотрудник, волонтер), тем самым выражает свою приверженность нашей общей миссии и ценностям.

Соблюдение Этического кодекса является неотъемлемой частью участия в Форуме Ж3 и работы на его вакансиях. Ознакомление с кодексом обязательно при вступлении. Этический кодекс действует в дополнение к Положению Форума Ж3.

Нарушением Этического кодекса является как непреднамеренное игнорирование или неверное понимание его положений, так и их умышленное нарушение.

*Основные направления работы и миссия подробно изложены в Положении о Форуме CP.*

## **ЦЕННОСТИ ФОРУМА Ж3.**

1. Признание труда: мы признаем оказание сексуальных услуг совершеннолетними и дееспособными лицами по добровольному согласию видом труда.

2. Инклюзивность и принятие разнообразия: мы ценим и принимаем многообразие идентичностей, опыта и статусов наших членов, включая их принадлежность к различным сообществам и особенности здоровья.

3. Равенство и недискриминация: мы отвергаем любую дискриминацию по любым признакам и гарантируем равное уважение каждому члену нашего Форума

4. Взаимное уважение и поддержка: в Форуме Ж3 каждый имеет право на уважение, помочь и поддержку, и сам проявляет эти качества.

5. Нулевая толерантность к насилию: мы активно предотвращаем и осуждаем любые формы насилия и причинение вреда.

6. Солидарность и единство: мы объединены общими ценностями и стремимся к совместным действиям.

7. Принципиальность и смелость: Мы смело и последовательно отстаиваем наши убеждения, несмотря на трудности.

## **ЭТИКА КОММУНИКАЦИИ.**

Этичная коммуникация в Форуме Ж3 строится на принципах взаимного уважения и направлена на создание безопасной и поддерживающей среды для всех участников. Запрещены любые действия или высказывания, которые могут быть восприняты как дискриминационные, оскорбительные, угрожающие или унижающие достоинство. Мы стремимся к открытому и честному диалогу, основанному на доброжелательности и взаимопонимании.

Принципы этичной коммуникации:

1. Уважение: проявляйте уважение к мнению, опыту и идентичности каждого участника, независимо от их статуса, взглядов или особенностей.

2. Доброжелательность: поддерживайте позитивный и конструктивный тон общения.

3. Открытость: будьте открыты к диалогу и различным точкам зрения.

4. Недопустимость дискриминации: категорически запрещены любые формы дискриминации, основанные на возрасте, поле, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, ВИЧ-статусе, происхождении, опыте секс-работы и любых других признаках.

5. Запрет на оскорблений и угрозы: не допускаются оскорбительные высказывания, личные нападки, угрозы и любые формы агрессивного поведения.

6. Конфиденциальность: соблюдайте конфиденциальность информации, которой участники делятся в доверительной обстановке.

7. Конструктивная критика: критика должна быть направлена на идеи и действия, а не на личность, и должна быть выражена в уважительной форме.

## **ИМИДЖ ФОРУМА ЖЗ - ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО УЧАСТНИКА.**

Защита репутации: воздерживаться от любых действий, способных нанести ущерб репутации сообщества, Форума и его партнеров.

Продвижение позитивного имиджа: активно содействовать формированию положительного образа Форума среди сообщества СР, партнеров, экспертов и других заинтересованных сторон.

Ограничение публичных выступлений: выступать от имени Форума ЖЗ только при наличии соответствующих полномочий или делегирования, либо в рамках своих должностных обязанностей.

Взаимодействие со СМИ и общественностью: при поступлении запросов от СМИ или третьих лиц предоставлять базовую нейтральную информацию о Форуме (цель, миссия) и направлять к уполномоченным специалистам (медиа-координатору, секретарю, юристу) для дальнейших комментариев или интервью.

## **ПРОЦЕДУРА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ.**

1. Сохранение спокойствия: при возникновении конфликта сохраняйте спокойствие и контролируйте эмоции.

2. Самостоятельное урегулирование: попробуйте урегулировать разногласия с другой стороной самостоятельно, опираясь на здравый смысл и принципы уважения.

3. Обращение за помощью: если самостоятельное урегулирование не удалось, обратитесь к Секретарю или члену Исполнительного Комитета Форума ЖЗ.

4. Рассмотрение ситуации: секретарь или член ИК выслушивают все стороны конфликта для объективного понимания ситуации.

5. Принятие решения: на основе полученной информации принимается справедливое и объективное решение.

6. Временное отключение (в крайних случаях): в качестве временной меры для предотвращения усугубления конфликтной ситуации или в случае нарушения правил, Секретарь, Медиа-координатор, член ИК могут временно ограничить доступ к рассылкам.

7. Повторное нарушение правил-исключение из Форума.

## **ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА.**

1. Письменная жалоба в свободной форме на русском языке направляется в Исполнительный Комитет через Секретаря или любого члена ИК. Заявителем может быть физическое лицо, пострадавшее от предполагаемого нарушения.

2. Исполнительный Комитет несет ответственность за рассмотрение жалоб.

3. Срок рассмотрения жалобы составляет до 7 рабочих дней.

4. Решение Исполнительного Комитета оформляется протоколом и доводится до сведения заявителя, лица, в отношении которого подана жалоба, и участников Форума посредством Google-рассылки и чатов Форума.

5. Конфликт интересов (в ИК): если нарушение допущено членом Исполнительного Комитета, рассмотрение и решение принимаются остальными членами ИК.

Анонимные жалобы рассматриваются, но не являются основанием для принятия решений.

## **ОПЕРАТИВНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА НАРУШЕНИЯ.**

Для быстрого реагирования на нарушения правил Форума Исполнительный Комитет назначает ответственных членов ИК для мониторинга коммуникационных каналов Форума.

Оперативные меры реагирования:

1. Предупреждение (публичное): Публичное предупреждение о недопустимости нарушения в рассылке, канале или чате.

2. Предупреждение (личное): личное предупреждение нарушителю.

3. Временная блокировка (чат, рассылка, канал): при отсутствии реакции на предупреждение и продолжении нарушений, секретарь Форума имеет право временно заблокировать нарушителя на срок до 24 часов (первое нарушение) или до 7 дней (повторное нарушение).

*Повторные, систематические или грубые нарушения Этического кодекса, нанесшие ущерб работе и репутации Форума, влекут за собой исключение из состава участников Форума ЖЗ. Данные обстоятельства могут быть квалифицированы как обоснованные риски, препятствующие эффективному выполнению возложенных задач, что может являться правомерным основанием для прекращения существующих договорных отношений.*